

Mesures d'igualtat, inclusió i no-discriminació

Roquetes Korfbal Club · Versió setembre 2026

1. OBJECTIU

El Roquetes Korfbal Club vol garantir que totes les persones puguin participar en la vida esportiva i associativa del Club en condicions d'igualtat, respecte, inclusió i no-discriminació.

2. IGUALTAT D'ACCÉS I PARTICIPACIÓ

- Garantir les mateixes oportunitats d'accés a entrenaments, competicions i activitats.
- Evitar diferències de tracte injustificades per raó de sexe, gènere, identitat o expressió de gènere, orientació sexual, origen, discapacitat, edat, situació socioeconòmica, religió o qualsevol altra condició personal o social.
- Afavorir mesures raonables que facilitin la participació quan existeixin barreres d'accés.

3. IGUALTAT EN L'ÀMBIT ESPORTIU

- Promoure criteris esportius transparents i coherents en entrenaments, convocatòries i participació.
- Procurar un accés equitatiu a material, instal·lacions, horaris i recursos.
- Evitar estereotips sobre capacitats, rols o expectatives en funció del gènere.

4. FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ

El Club promourà formació periòdica per al cos tècnic, junta i voluntariat sobre igualtat, perspectiva de gènere, diversitat, prevenció de discriminacions i bon tracte.

També es fomentaran activitats educatives adaptades a esportistes i famílies.

5. COMUNICACIÓ I LLENGUATGE INCLUSIU

- Utilitzar un llenguatge respectuós, inclusiu i representatiu en comunicacions internes i externes.
- Procurar una representació equilibrada i no estereotipada en fotografies, vídeos, xarxes socials i materials promocionals.
- Respectar el nom i la identitat amb què cada persona s'identifica, dins del marc legal aplicable.

6. PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT I LA DISCRIMINACIÓ

Qualsevol conducta d'assetjament, discriminació, humiliació o represàlia és incompatible amb els valors del Club.

Les situacions d'assetjament o violència es gestionaran mitjançant el Protocol de protecció i actuació davant l'assetjament i les violències del RKC, sense perjudici de l'activació dels recursos externs que corresponguin.

7. PARTICIPACIÓ I RESPONSABILITAT

- Afavorir la participació de dones i persones diverses en espais tècnics, organitzatius i de decisió.
- Escoltar esportistes i famílies per detectar barreres o situacions de desigualtat.
- Designar la junta directiva com a responsable del seguiment d'aquestes mesures, sense perjudici de les funcions del Delegat/da de Protecció.

8. SEGUIMENT I REVISIÓ

El Club revisarà aquestes mesures com a mínim una vegada per temporada i valorarà incidències, participació, accés als recursos i possibles accions de millora.

Les mesures s'actualitzaran quan sigui necessari per adaptar-les a la realitat del Club i a la normativa aplicable.